

Addendum der Hypothekbank Frankfurt AG  
zum

# Vergütungsbericht 2015

gemäß § 16 Institutsvergütungsverordnung  
(InstitutsVergV) vom 16. Dezember 2013

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>Vergütungsinformationen der Hypothekenbank Frankfurt AG</b>	<b>3</b>
1. Quantitative Angaben zu den Vergütungen nach Geschäftsbereichen	3
2. Quantitative Angaben zu den Vergütungen der Geschäftsleiter und Risk Taker	4
3. Anzahl der Personen mit einer hohen Vergütung	6

## Vergütungsinformationen der Hypothekenbank Frankfurt AG

Ergänzend zum Vergütungsbericht der Commerzbank, in dem auch die für 2015 geltenden Governancestrukturen sowie die Vergütungs- und Performancemodelle der Hypothekenbank Frankfurt beschrieben sind, werden hiermit die Vergütungsdaten der Hypothekenbank Frankfurt gesondert offengelegt.

Die Offenlegung von Vergütungsdaten gemäß § 16 der InstitutsVergV in Verbindung mit Art. 450 der Verordnung (EU) Nr. 575/2013 erfolgt für den Teilkonzern Hypothekenbank Frankfurt.

### 1. Quantitative Angaben zu den Vergütungen nach Geschäftsbereichen

Gemäß Art. 450 (EU) 575/2013 Abs. 1 Satz g werden die quantitativen Angaben zu den Vergütungen nach Geschäftsbereichen aufgeschlüsselt zusammengefasst.

Segment	Aufsichtsräte	Geschäftsleiter	Public Finance/ Treasury	Non-Core Assets CRE Inland	Non-Core Assets CRE Ausland	Divisions- übergreifend <sup>4</sup>	Konzern gesamt
Beträge in Mio. Euro	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl
Anzahl Geschäftsleiter / Aufsichtsräte <sup>1</sup>	7	2	-	-	-	-	9
Anzahl Mitarbeiter <sup>2</sup>	-	-	15,52	76,27	42,25	170,54	304,59
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>0,03</b>	<b>1,59</b>	<b>2,54</b>	<b>11,61</b>	<b>4,74</b>	<b>24,69</b>	<b>45,20</b>
davon: variable Vergütung <sup>3</sup>	-	0,79	0,66	1,47	1,14	0,92	4,98

<sup>1</sup> Natürliche Personen.

<sup>2</sup> Anzahl Mitarbeiter in Vollzeitkapazitäten.

<sup>3</sup> Inklusive Auflösungen von Rückstellungen für variable Vergütung aus Vorperioden.

<sup>4</sup> Inklusive CRE Transactions and Business Management, COO, GRM.

## 2. Quantitative Angaben zu den Vergütungen der Geschäftsleiter und Risk Taker

Gemäß Art. 450 (EU) 575/2013 Abs. 1 Satz h werden quantitative Angaben zu den Vergütungen, aufgeschlüsselt nach Geschäftsleitung und Mitarbeitern, deren Tätigkeit einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Instituts haben, in der folgenden Tabelle dargestellt

Segment	Aufsichtsrat	Geschäftsleiter	Non-Core Assets CRE Inland	Non-Core Assets CRE Ausland	Divisions- übergreifend <sup>4</sup>	Konzern gesamt
Beträge in Mio. Euro	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl
Anzahl Geschäftsleiter / Aufsichtsräte <sup>1</sup>	7	2	-	-	-	9
Anzahl der Risk Taker <sup>2</sup>	-	-	4,0	2,0	5,0	11,00
davon: Anzahl der Risk Taker in Senior Management Funktionen <sup>2</sup>	-	-	4,0	2,0	5,0	11,00
<b>Fixe Vergütung</b>	<b>0,03</b>	<b>0,80</b>	<b>0,82</b>	<b>0,34</b>	<b>0,69</b>	<b>2,69</b>
davon: in bar	0,03	0,80	0,82	0,34	0,69	2,69
davon: in Aktien oder anteilsgebundenen Instrumenten	-	-	-	-	-	-
davon: in anderen Finanzinstrumenten	-	-	-	-	-	-
<b>Variable Vergütung</b>		<b>0,79</b>	<b>0,40</b>	<b>0,12</b>	<b>0,24</b>	<b>1,55</b>
davon: variabel in bar	-	0,39	0,20	0,06	0,14	0,79
davon: variabel in Aktien oder anteilsgebundenen Instrumenten	-	0,39	0,20	0,06	0,11	0,76
davon: variabel in anderen Finanzinstrumenten	-	-	-	-	-	-
<b>Anteil der für 2014 aufgeschobenen variablen Vergütung (sog. Deferral)</b>		<b>0,47</b>	<b>0,24</b>	<b>0,07</b>	<b>0,13</b>	<b>0,91</b>
davon: aufgeschobener Anteil in bar	-	0,24	0,12	0,04	0,06	0,46
davon: aufgeschobener Anteil in Aktien oder anteilsgebundenen Instrumenten	-	0,24	0,12	0,04	0,06	0,46
davon: aufgeschobener Anteil in anderen Finanzinstrumenten	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Natürliche Personen.

<sup>2</sup> Anzahl Mitarbeiter in Vollzeitkapazitäten.

<sup>4</sup> Inklusive CRE Transactions and Business Management, COO, GRM.

Segment	Aufsichtsrat	Geschäftsleiter	Non-Core Assets CRE Inland	Non-Core Assets CRE Ausland	Divisions- übergreifend <sup>4</sup>	Konzern gesamt
Beträge in Mio. Euro	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl	Betrag / Anzahl
<b>Ergänzende Informationen hinsichtlich des Gesamtbetrags der variablen Vergütung</b>						
<b>Artikel 450 h(iii) CRR - Gesamtbetrag der ausstehenden aufgeschobenen variablen Vergütung aus Vorjahren</b>	-	1,73	0,36	1,80	0,55	4,45
davon nicht erdiente Anteile	-	1,20	0,36	1,80	0,55	3,91
davon erdiente / gewährte Anteile (Zahlung in 2015)	-	0,53	-	-	-	0,53
<b>Betrag, der durch Anwendung von Malusregelungen in 2014 verringert wurde</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Anzahl der Begünstigten, die eine garantierte variable Vergütung erhalten haben<sup>1</sup></b>	-	-	-	-	-	-
Gesamtbetrag der garantierten variablen Vergütung	-	-	-	-	-	-
<b>Anzahl der Begünstigten, die in 2014 eine Neueinstellungsprämie erhalten haben<sup>1</sup></b>	-	-	-	-	-	-
Gesamtbetrag der in 2014 gezahlten Neueinstellungsprämien	-	-	-	-	-	-
<b>Anzahl der Begünstigten, die in 2014 eine Abfindung erhalten haben<sup>1</sup></b>	-	-	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	4,00
Gesamtbetrag der in 2014 gezahlten Abfindungen	-	-	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	1,52
<b>Anzahl der Begünstigten, die in 2014 eine Abfindung zugesprochen bekamen<sup>1</sup></b>	-	-	1,00	1,00	4,00	6,00
Gesamtbetrag der in 2014 gewährten Abfindungen	-	-	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	2,15	2,86
Artikel 450 h(v) - Höchste einer Einzelperson gewährte Abfindung	-	-	k.A. <sup>5</sup>	k.A. <sup>5</sup>	0,75	-
<b>Anzahl der Begünstigten, die 2014 ermessensabhängige Leistungen zur Altersversorgung erhalten haben<sup>1</sup></b>	-	-	-	-	-	-
Gesamtbetrag an ermessensabhängigen Leistungen zur Altersversorgung	-	-	-	-	-	-
<b>Gesamtbetrag der für Mehrjahreszeiträume in Aussicht gestellten variablen Vergütung, der keiner jährlichen Überprüfung unterliegt</b>	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Natürliche Personen.

<sup>4</sup> Inklusive CRE Transactions and Business Management, COO, GRM.

<sup>5</sup> Zahlungen, die anlässlich der Aufnahme oder der Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Garantien, Buy Outs und Abfindungen) gewährt werden, sind zur Wahrung der Vertraulichkeit in aggregierter Form dargestellt, sofern weniger als vier Personen eine solche Leistung erhalten haben.

### 3. Anzahl der Personen mit einer hohen Vergütung

Gemäß Art. 450 (EU) 575/2013 Abs. 1 Satz i wird in der folgenden Tabelle die Zahl der Personen, deren Vergütung sich im Geschäftsjahr auf 1 Million Euro oder mehr beläuft, aufgeschlüsselt. Die Aufschlüsselung erfolgt nach Vergütungsstufen von 500.000 Euro.

Anzahl der Personen, deren Vergütung sich auf 1 Mio. Euro oder mehr beläuft <sup>1</sup>	
1.000.000 bis 1.500.000 Euro	–
1.500.000 bis 2.000.000 Euro	–
2.000.000 bis 2.500.000 Euro	–
2.500.000 bis 3.000.000 Euro	–
3.000.000 bis 3.500.000 Euro	–
3.500.000 bis 4.000.000 Euro	–
4.000.000 bis 4.500.000 Euro	–
4.500.000 bis 5.000.000 Euro	–
> 5.000.000 Euro	–

Eschborn, im Mai 2016

Hypothekbank Frankfurt Aktiengesellschaft

---

<sup>1</sup> Natürliche Personen.

## **Impressum**

Hypothekenbank Frankfurt AG  
Helfmann-Park 5  
65760 Eschborn  
Telefon 069 2548-0

[www.hypothekenbankfrankfurt.com](http://www.hypothekenbankfrankfurt.com)